

## SOZIALPÄDAGOGISCHE LEITUNGSKRÄFTE und solche, die es werden wollen

### Fortbildungsreihe: Bausteine – Leitungskompetenz

In der (sozial)pädagogischen Arbeitswelt hat die Aufgabe von Leitung in den letzten Jahren zunehmend an Bedeutung gewonnen. Viele Einrichtungen oder Bereiche, die zuvor vom Team selbstverwaltet wurden, haben im Zuge der zunehmend komplexeren Anforderungen Leitungsstellen eingerichtet.

Benötigt wird dabei meist eine Doppelqualifikation aus fachspezifischem Know-how und Führungsfunktion. Die Leitungsfunktion verlangt neben betriebswirtschaftlicher Organisation, auch alle Instrumente der Mitarbeiter/ Teamführung, des Konfliktmanagements, der Konzeptplanung etc.

Da während der (sozial-)pädagogischen Ausbildungen selten auf die speziellen Anforderungen an Leitung eingegangen wird, fühlen sich viele Fachkräfte auf diese Rolle nicht hinreichend vorbereitet.

Ausgehend von der Überzeugung, dass Leitung-Sein, eine eigene Qualifikation benötigt, die über das feldspezifische Wissen hinaus geht, vermittelt die *Fortbildungsreihe: Bausteine Leitungskompetenzen*, Fähigkeiten und Fertigkeiten, die für einen entspannteren, reibungsloseren und zukunftssträchtigen Alltag in der Einrichtung sorgen.

Dabei geht es sowohl um die notwendige Selbstauseinandersetzung mit der eigenen Rolle, wie um konkrete Handwerkszeuge, die für Teile des Aufgabenfeldes unerlässlich sind.

Alle Seminare können einzeln gebucht werden oder als Gesamtreihe belegt werden

**Teilnehmerinnen:** max. 20 TN (um das Qualitätsprofil der Fortbildungsreihe sicherzustellen, bemühen wir uns bei der Platzzusage darauf zu achten, dass ca. 75 % der Plätze an Leitungskräfte, die bereits in Leitungsfunktion (oder Stellvertretung) arbeiten, vergeben werden.

**Kosten:** Einzelseminar: 140,- €/ 110,-€ (Studenten),  
bei Buchung der gesamten Reihe: 650,- €/ 550,- € (Studenten)

**Bescheinigung:** Für die Einzelseminare erhalten Sie jeweils eine Teilnahmebescheinigung mit den Inhalten. Für die gesamte Reihe erhalten sie ein Zertifikat mit dem Titel: Bausteine Leitungskompetenz und dem Inhaltsüberblick

### 1. FÜHREN HEISST..... Persönlichkeit und Leitungskompetenz

Neben den Sachkompetenzen spielen die persönlichen und sozialen Kompetenzen eine zentrale Rolle bei der Ausübung einer Leitungsfunktion.

Dieses Seminar bietet u.a. die Möglichkeit

- sich über den eigenen „Führungsstil“ und die Rolle klar zu werden
- ein Verständnis für typische Rollenkonflikte zwischen Leitung und Team zu entwickeln
- „Selbstkontrolle“ zu gewinnen, um das Klima positiv zu gestalten

Referentin: Corinna Scherwath

Termin: Freitag/Samstag 20/21.01.2012, 9.30 – 16.30

## **2. GESPRÄCHSFÜHRUNG UND KOMMUNIKATION**

### **Mitarbeitergespräche, Konfliktmoderation, „Kundenkontakt“**

Die Fähigkeit zu effektiver Kommunikation ist für Führungskräfte eine zentrale Grundqualität zur Ausübung ihrer Leitungsfunktion.

Diese Fortbildung bietet die Möglichkeit, notwendige Grundlagen und methodisches Handwerkszeug für eine gelingende Kommunikation aufzufrischen und neu zu erwerben.

Dazu werden wir uns auseinandersetzen mit den Themen

- Wahrnehmung und Kommunikation
- Grundannahmen/ Grundhaltungen/ Grundlagen effektiver Kommunikation
- Metakommunikation
- Umgang mit schwierigen Gesprächen (Beschwerden, Kritik etc.)

Referentin: Corinna Scherwath

Termin: Freitag/Samstag 23/24.03.2012, 9.30 – 16.30

## **3. TEAMSITZUNGEN, KONZEPTTAGE & CO**

Teamsitzungen, Konzepttage etc. sind die Kernstücke von Teamarbeit. Hier ist die „Schaltstelle“ für anstehende Aufgaben, ungelöste Probleme, gemeinsame Ziele und Informationsweitergabe. Häufig wird jedoch die Erfahrung gemacht, dass zwar vieles besprochen, aber wenig bewegt wird.

Diese Fortbildung soll dazu verhelfen effektives ziel- und ergebnisorientiertes Arbeiten zu ermöglichen.

Dazu werden u.a. Methoden aus den Bereichen der Moderation, Meta-Plan, Visualisierungstechniken, Konzepte kollegialer Beratung – und Fallbesprechungen vermittelt

Referentin: Karin Jeschke

Termin: Freitag/Samstag 27/28.04.2012, 9.30 – 16.30

## **4. EINE GRUPPE MACHT NOCH KEIN TEAM**

- Werkzeuge für die Teamentwicklung -

Gute Teamarbeit ist die Voraussetzung für einen „reibungslosen gemeinsamen Arbeitsalltag“. Erst auf der Basis eines gut eingespielten Teams, können notwendige innovative Prozesse und qualitätsorientiertes Arbeiten möglich werden. Um gute Teamarbeit sicherzustellen, werden jedoch kommunikative und kooperative Fähigkeiten benötigt, die in der Regel nirgendwo vermittelt wurden. Insbesondere deshalb gehört es zur Aufgabe der Leitung, diese Fähigkeiten und Fertigkeiten im Team zu fördern, zu unterstützen und nach zu entwickeln.

Diese Fortbildung soll Einblicke geben in

- Risiken und Chancen der Teamarbeit
- Kennzeichen guter Teamarbeit
- Führung konstruktiver Entscheidungsprozesse
- Feedback und Kommunikationsstrukturen
- Kooperation und Aufgabenverteilung

Dazu werden entsprechende Methoden vermitteln, die den Teamprozess positiv fördern und Konflikte vermeiden helfen.

Referentin: Karin Jeschke

Termin: Freitag/ Samstag 08/09.06.2012, 9.30 – 16.30

## 5. KONFLIKTMODERATION

Im beruflichen Umfeld ergeben sich viele verschiedene Konflikte auf sehr unterschiedlichen Ebenen, die zu bewältigen sind. Um diesen Konfliktsituationen angemessen begegnen zu können, benötigt die Leitungskraft sowohl ein Verständnis für Konfliktverläufe, ein hohes Maß an (selbst-)reflexiven Fähigkeiten und entsprechende Handwerkszeuge um vermittelnd bzw. klärend wirken zu können.

Themenschwerpunkte des Seminars sind entsprechend:

- Reflektion eigener Konfliktlösungsstrategien
- Dynamiken im Konfliktverlauf
- De-eskalationsstrategien
- Grundlagen lösungsorientierter Kommunikation in Konfliktsituationen
- Grundlagenwissen zu Mediation und Konfliktmoderation

Referentin: Karin Jeschke

Termin: Freitag/ Samstag 14/15.09.2012, 9.30 – 16.30

### Referentinnen,

**Corinna Scherwath**, Dipl. Sozialpädagogin, Kinder-/Jugendpsychotherapeutin (HIGW), Erziehungs-/Familienberaterin (bke), NLP-Practitioner (DVNLP), Fachkraft für Psychotraumatologie und Traumapädagogik (zptn), Weiterbildung in systemischen Ansätzen; Langjährige Berufs-/Leitungserfahrung in (sozial-)pädagogischen Arbeitsfeldern;  
Begründerin und Leiterin des Pädagogisch-Therapeutischen Fachzentrums (PTFZ) Hamburg;

**Karin Jeschke**, Dipl. Sozialpädagogin, Supervisorin (DGSV), Systemisch-lösungsorientierte Organisationsberaterin (SG), Weiterbildungen in Sozialmanagement und Psychodrama,; Langjährige Berufs-/Leitungserfahrung in (sozial-)pädagogischen Arbeitsfeldern, Kooperationspartnerin im Pädagogisch-Therapeutischen- Fachzentrum (PTFZ) Hamburg

## ANMELDEFORMULAR

Fortbildungsbezeichnung: .....	
Datum .....	
Name: .....	Vorname: .....
Strasse: .....	Ort: .....
Tel. privat u. dienstlich .....	e-mail: .....
Arbeitsfeld/ Beruf/ Funktion: ..... Rechnungsadresse, wenn abweichend ..... ..... Datum, Unterschrift: .....	

Zur Anmeldung füllen Sie bitte das Anmeldeformular aus und senden Sie es

per Post an  
**Pädagogisch-Therapeutisches Fachzentrum**  
**Gertigstrasse 28**  
**22303 Hamburg**

oder per **Fax: 040/ 694 65 392**

Nach Eingang ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung mit den genauen Uhrzeiten, Anfahrsbeschreibung und Zahlungsbedingungen

Für weitere Anfragen wenden Sie sich gerne **telefonisch** an uns unter **040/650 397 18** (Ansprechpartnerin: Corinna Scherwath)

---

## ANMELDEFORMULAR

---

**Die Fortbildungen finden in den Räumen des Fachzentrums statt. Verpflegung und Übernachtungsmöglichkeiten müssen ggf. eigenständig organisiert werden**